

Formation des directeurs d'hôpital

École des hautes études en santé publique

Objectifs

Acteur de santé publique, garant du service public hospitalier, animateur d'équipe et de réseaux, le directeur d'hôpital exerce aujourd'hui de multiples activités organisées autour de deux principales catégories de fonctions :

- **Stratégiques, afin de concevoir, initier et impulser l'inscription de l'établissement dans ses missions de santé publique au sein d'un environnement en changement.**
- **Opérationnelles, au travers du management de l'hôpital et de la conduite du changement dans une démarche d'optimisation des ressources humaines et des moyens financiers, logistiques et techniques.**

Ainsi, la formation vise à développer des compétences professionnelles autour de trois dimensions, technique, culturelle et humaine.

Responsable de la formation

M. Joseph Moisan, responsable de la filière directeurs d'hôpital

Accès à la formation

Concours national

Organisé par le ministère de la Santé, de la Jeunesse et des Sports. Les conditions d'accès sont les suivantes :

- Concours externe, pour les candidats titulaires de l'un des diplômes exigés pour se présenter au concours externe d'entrée à l'École nationale d'administration.
- Concours interne, pour les candidats justifiant de quatre années de service public ou de deux années de service effectif depuis la titularisation.

Possibilité d'intégrer par concours un cycle préparatoire au concours interne de directeur d'hôpital (cycle préparatoire de 6 mois ou 1 an à Rennes)

Tour extérieur

Accès sur dossier puis formation d'adaptation à l'emploi de 12 semaines

Déroulement de la formation

Pendant 27 mois, les futurs directeurs suivent des séquences de formation alternant des stages pratiques à l'hôpital, en entreprise ou à l'étranger et des sessions théoriques à l'École.

Débouchés

À l'issue de la formation, l'élève directeur est nommé comme directeur adjoint dans un établissement de santé (hôpital) ayant au moins 250 lits. Possibilités de mobilité professionnelle et géographique tout au long de la carrière. Une fonction de chef d'établissement est envisageable dans un second temps.

Contenu de l'enseignement

Pôle introductif

1. Représentations initiales du métier de directeur
2. Histoire de l'hôpital et des hospitaliers
3. Présentation générale de l'environnement institutionnel, de l'organisation interne et des responsabilités du directeur d'un hôpital
4. Hôpital et santé publique
5. Étude de cas introductif sur l'hôpital
6. Réformes hospitalières : sens et articulation

Santé publique – activités médicales et soignantes

7. Hôpital et santé publique (suite)
8. Activités médicales et soignantes
9. Module interprofessionnel de santé publique
10. Session interécoles – Réseau des écoles de service public

Le management d'un établissement hospitalier

11. Stratégie et projet d'établissement
12. Management de la qualité et des risques
13. Système d'information et d'aide à la décision
14. Conduite de projets
15. Management financier et contrôle de gestion
16. Gestion des ressources humaines
17. Organisation et management
18. Communication managériale
19. Gestion des fonctions logistiques, techniques et économiques
20. Droit hospitalier et contentieux
21. Spécialisation en gérontologie
22. Anglais
23. Formation aux produits bureautiques

Stage professionnel

24. Stage hospitalier
25. Stage extérieur

Mémoire

26. Accompagnement pour l'élaboration du mémoire professionnel

Coordonnées

École des hautes études en santé publique (EHESP)

Filière directeurs d'hôpital

Avenue du Professeur Léon Bernard

35043 Rennes Cedex

Téléphone : 02 99 02 22 00

Site Internet : www.ensp.fr